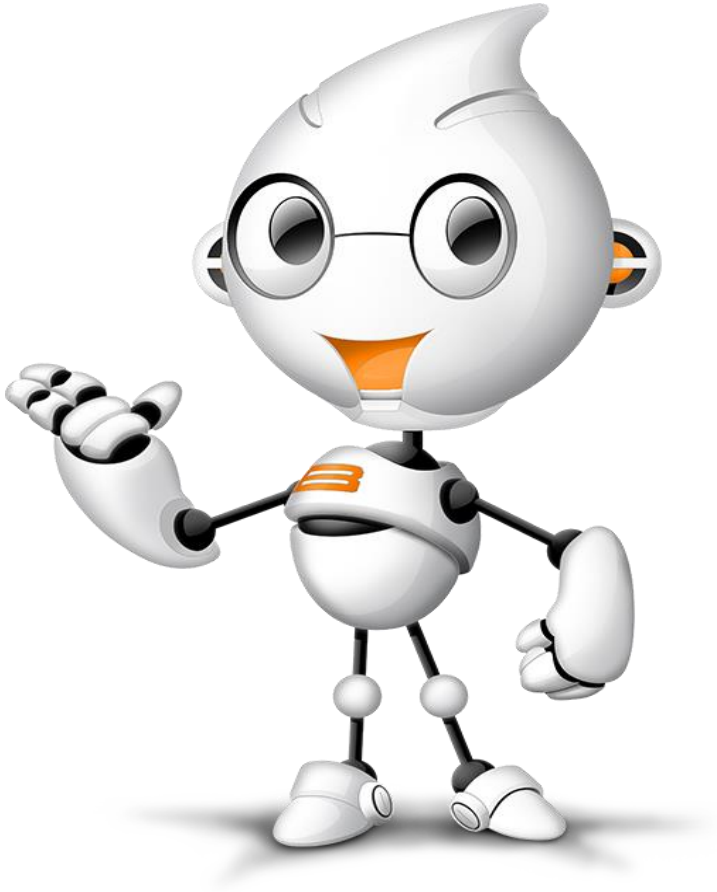
BizRobo! LAND 2019 TOKYO concept presentation

RPA TECHNOLOGIES

Beyond the RPA ! (Robotic Process Automation)

第二回LAND開催のご挨拶

～ BizRobo! 2.0 の世界へ ～



令和元年 9月18日

大角 暢之

RPAテクノロジーズ株式会社 代表取締役社長
一般社団法人 日本RPA協会 代表理事

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

RPATECHNOLOGIES

本日は皆様のご来場誠に有難うございます！



FEEL THE LAND！

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

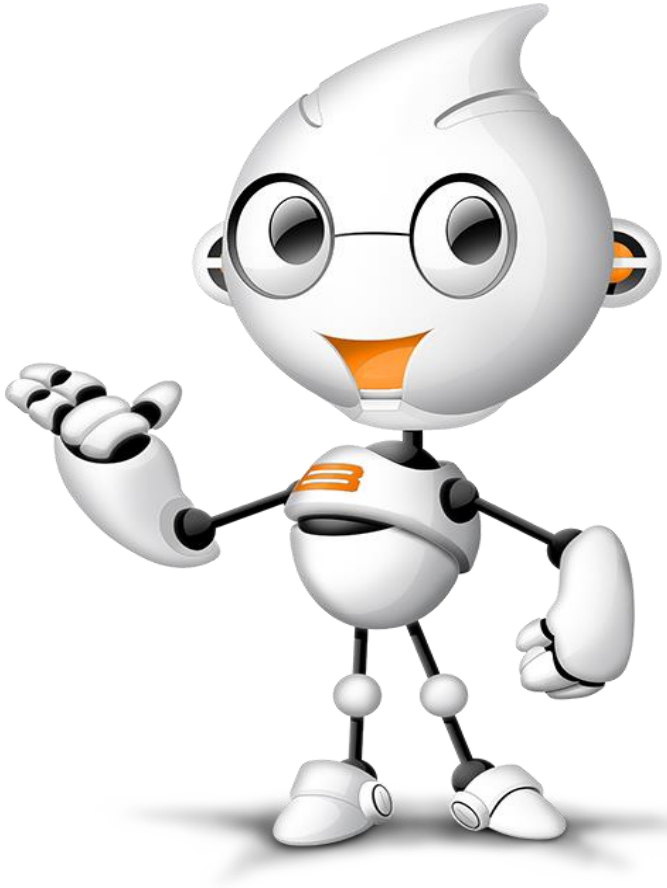
Introduction

ご来場者様アンケート結果

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

事前申込者数

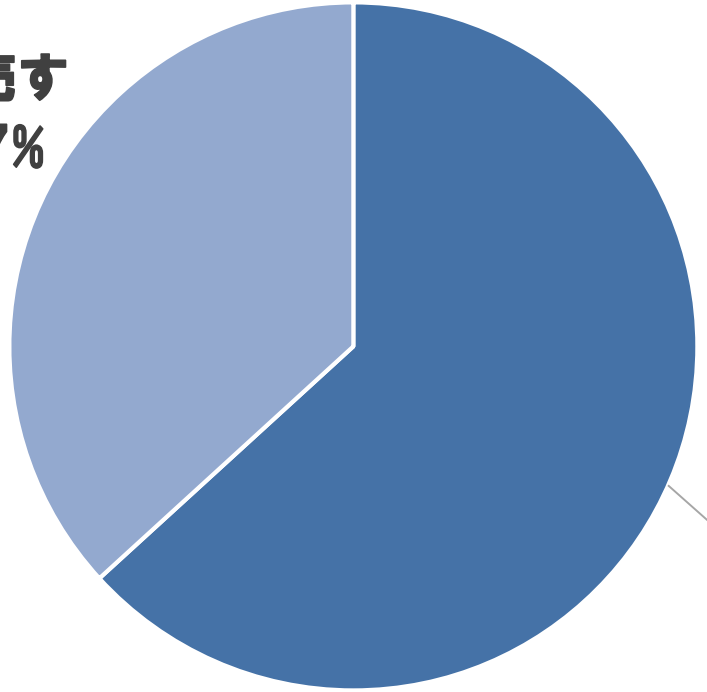
4,251名



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

申込者層

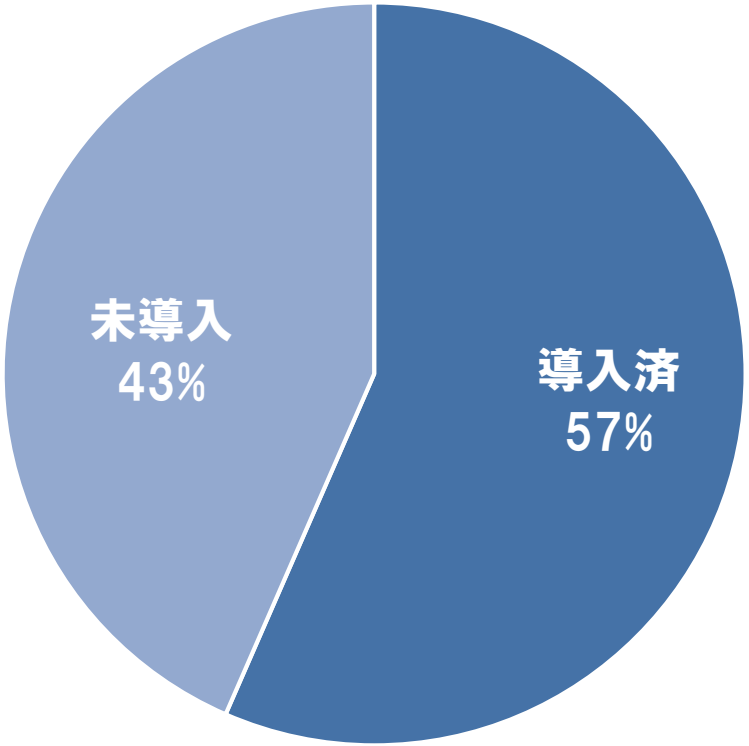
Q1：BizRobo!製品について、より近い状況をお聞かせください



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

申込者層

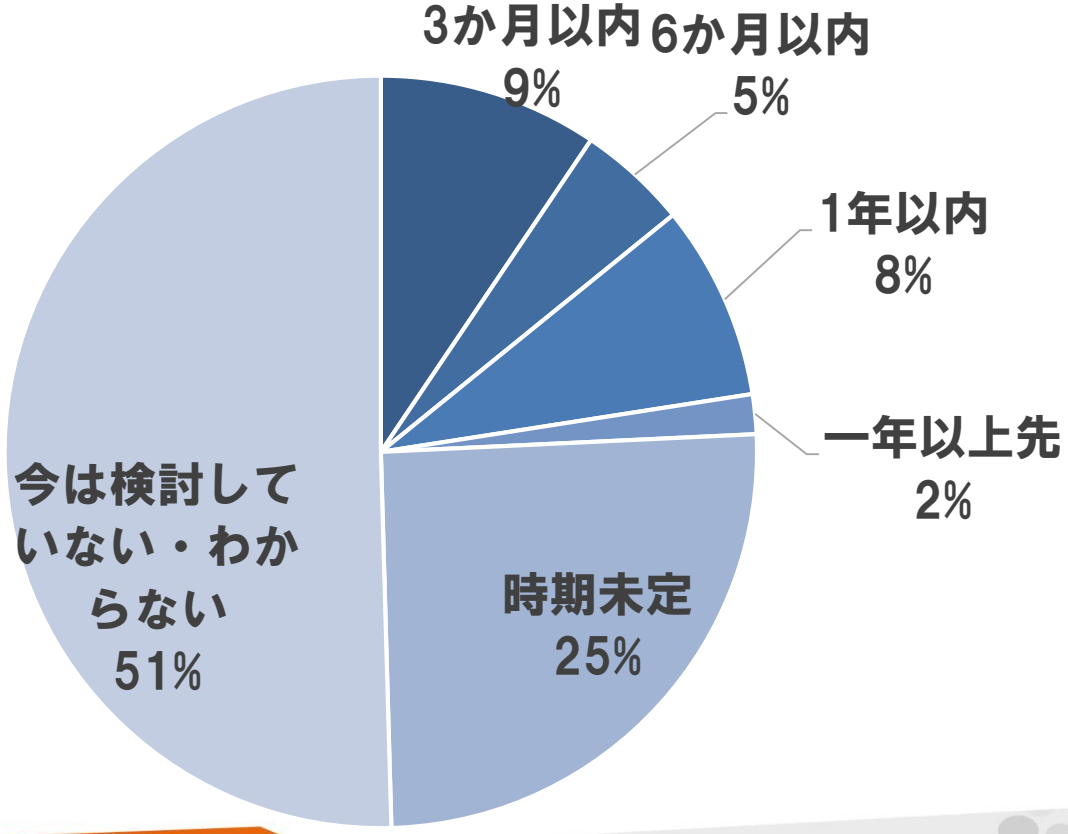
Q2: 現在のRPA導入状況についてお聞かせください



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

申込者層

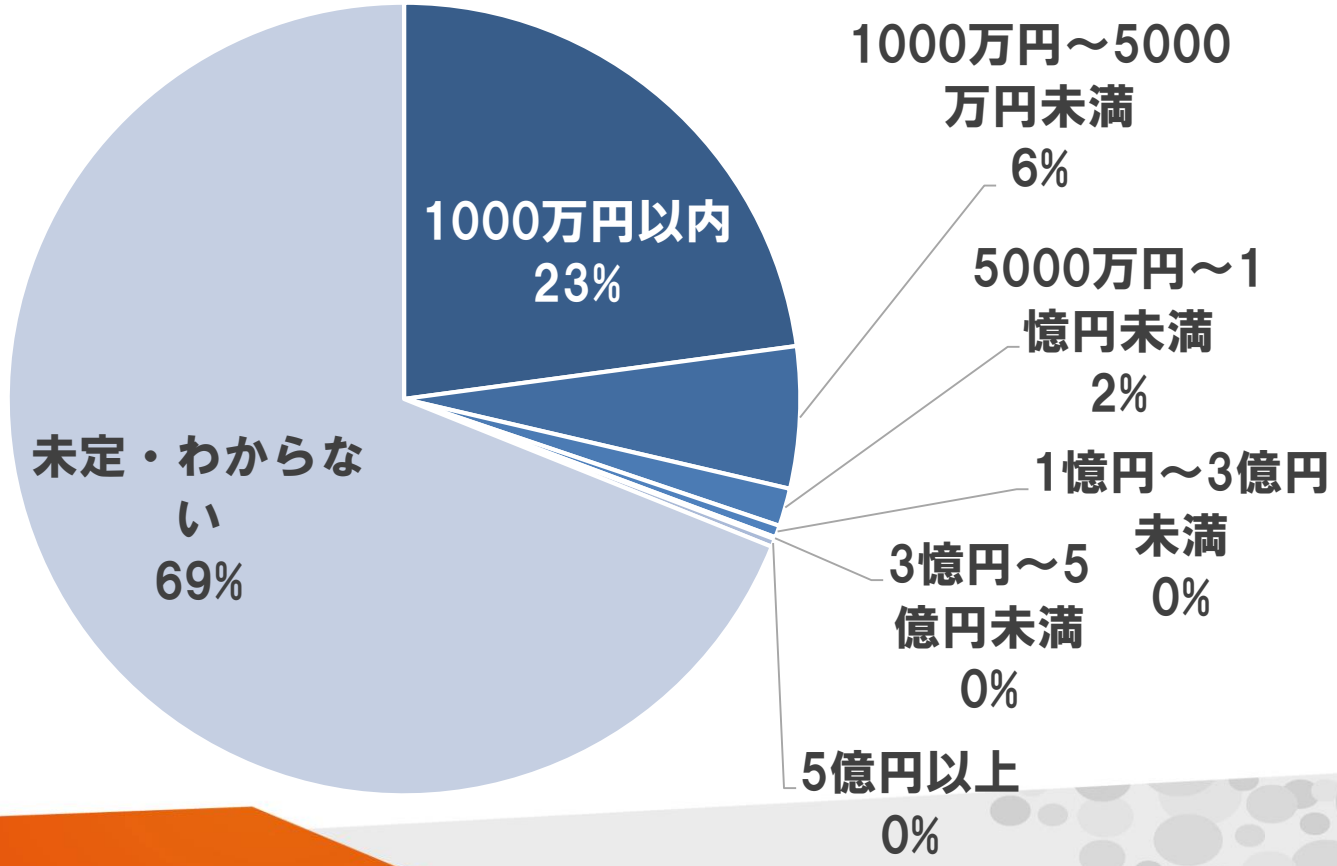
Q3: 今後のRPA新規導入・追加導入予定時期についてお聞かせください（トライアル導入を含む）



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

申込者層

Q4: RPA関連予算についてお聞かせください（トライアル導入を含む）

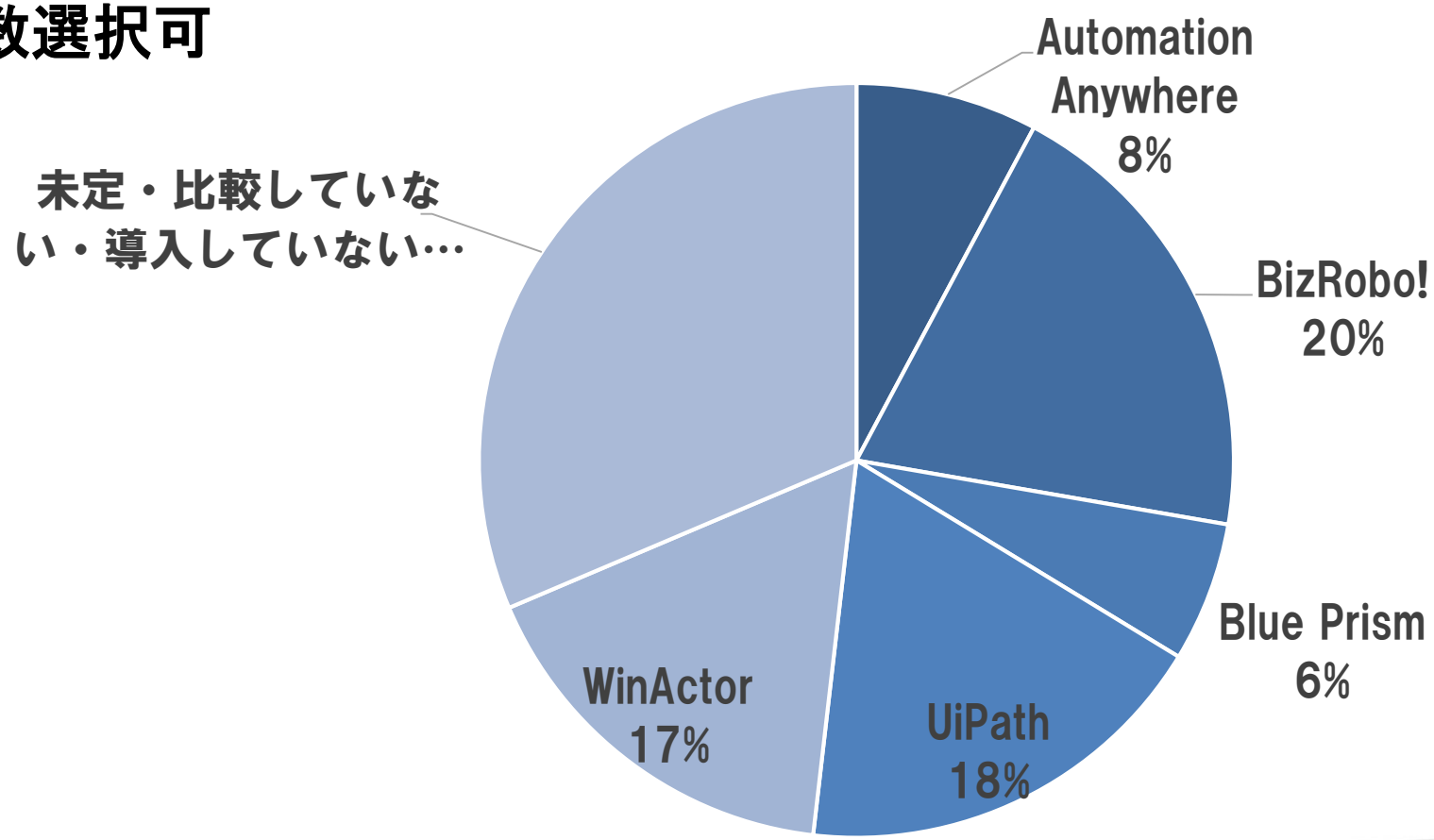


Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

申込者層

Q6: 現在比較検討しているRPA製品をご選択ください

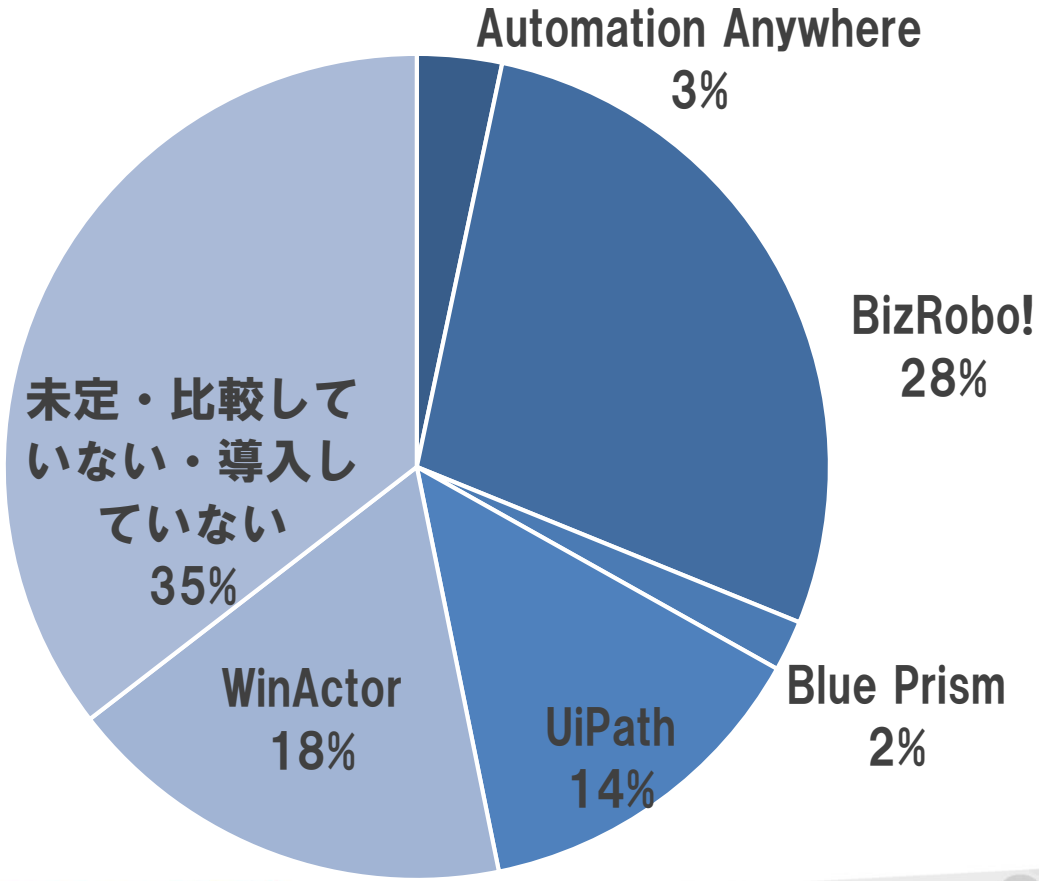
※複数選択可



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

申込者層

Q7: 現在導入しているRPA製品をご選択ください



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

本日のご来場様に楽しんで頂きたいと思います

RPATECHNOLOGIES

- ✓RPA未経験者の方も多い
- ✓BizRobo!以外のツールユーザーの方
- ✓BizRobo!ユーザーの方

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

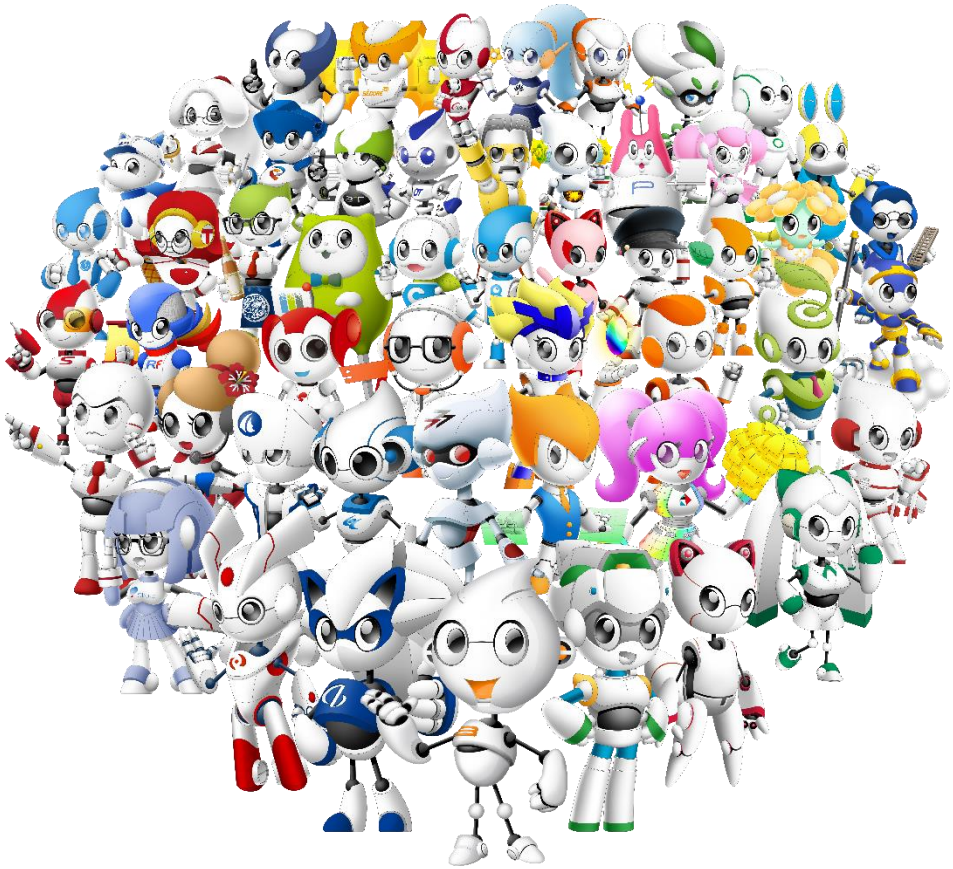
BizRobo! 2.0 の世界へ

1. グループ会社概要　：RPAテクノロジーズの活動実績の共有
2. BizRobo!ユーザーにとってのRPA　：経営技術としてのRPAの本質を考える
   - 2-1. “RPA”を取り巻く状況・課題
   - 2-2. BizRobo!ユーザーの特徴
   - 2-3. BizRobo!ユーザーの狙い
3. 本日の催しご紹介　：BizRobo!先進ユーザー様の創意工夫
4. BizRobo!2.0の世界　：BizRobo!先進ユーザーの期待を形に

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

RPAテクノロジーズの基本情報

1. グループ・事業活動のご紹介



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

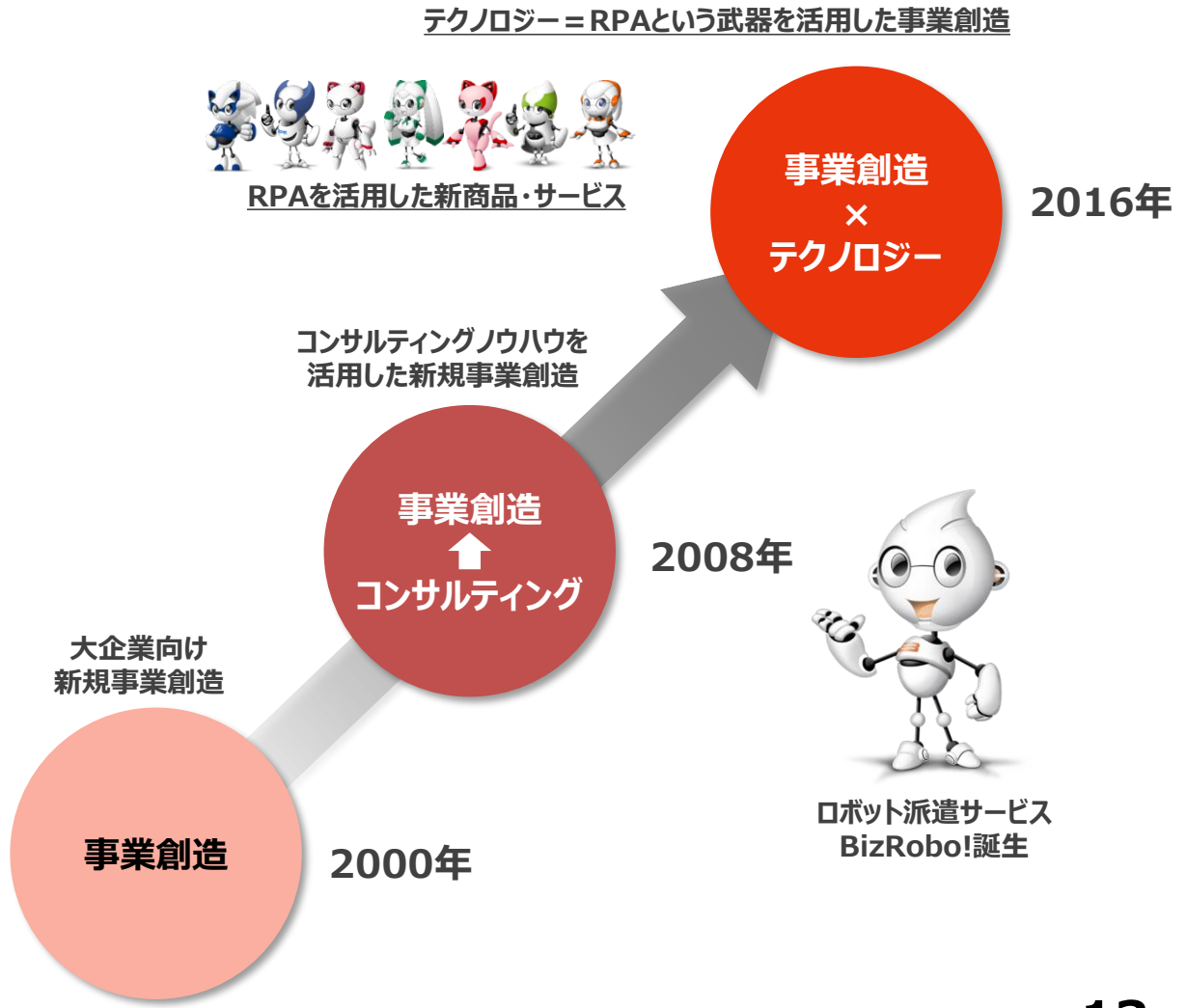
会 社 概 要

RPAカンパニーグループ

社名	ＲＰＡホールディングス株式会社 [東証一部　6572] RPA Holdings, Inc.（英訳名）	
設立	2000年4月	
資本金	546,972,000円	
所在地	東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビル13F	
役員	代表取締役	髙橋 知道
	取締役	大角 暢之
	取締役	松井 哲史
	取締役（監査等委員）	西木 隆
	取締役（監査等委員）	羽入 敏祐
	取締役（監査等委員）	永井 栄一
	取締役（監査等委員）	藤田 智弘
	取締役（監査等委員）	増田 吉彦
事業内容	純粋持ち株会社	
グループ会社	ＲＰＡテクノロジーズ株式会社 ＲＰＡエンジニアリング株式会社 株式会社セグメント オープンアソシエイツ株式会社 リーグル株式会社 株式会社ディレクト	

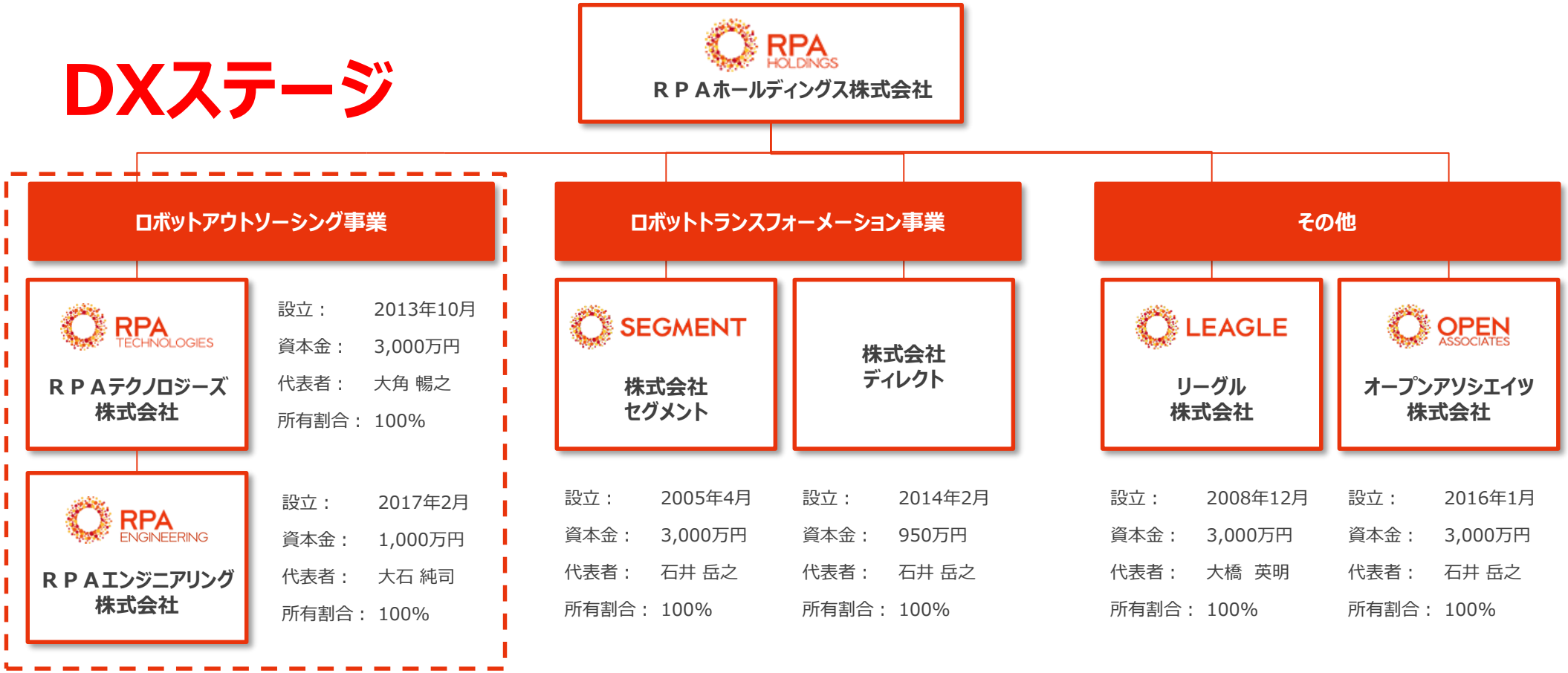
ミッション

知恵とテクノロジーで新しい事業を創造する



グループ概要

「RPA」を活用した徹底した新規事業創造をビジョンとする集団

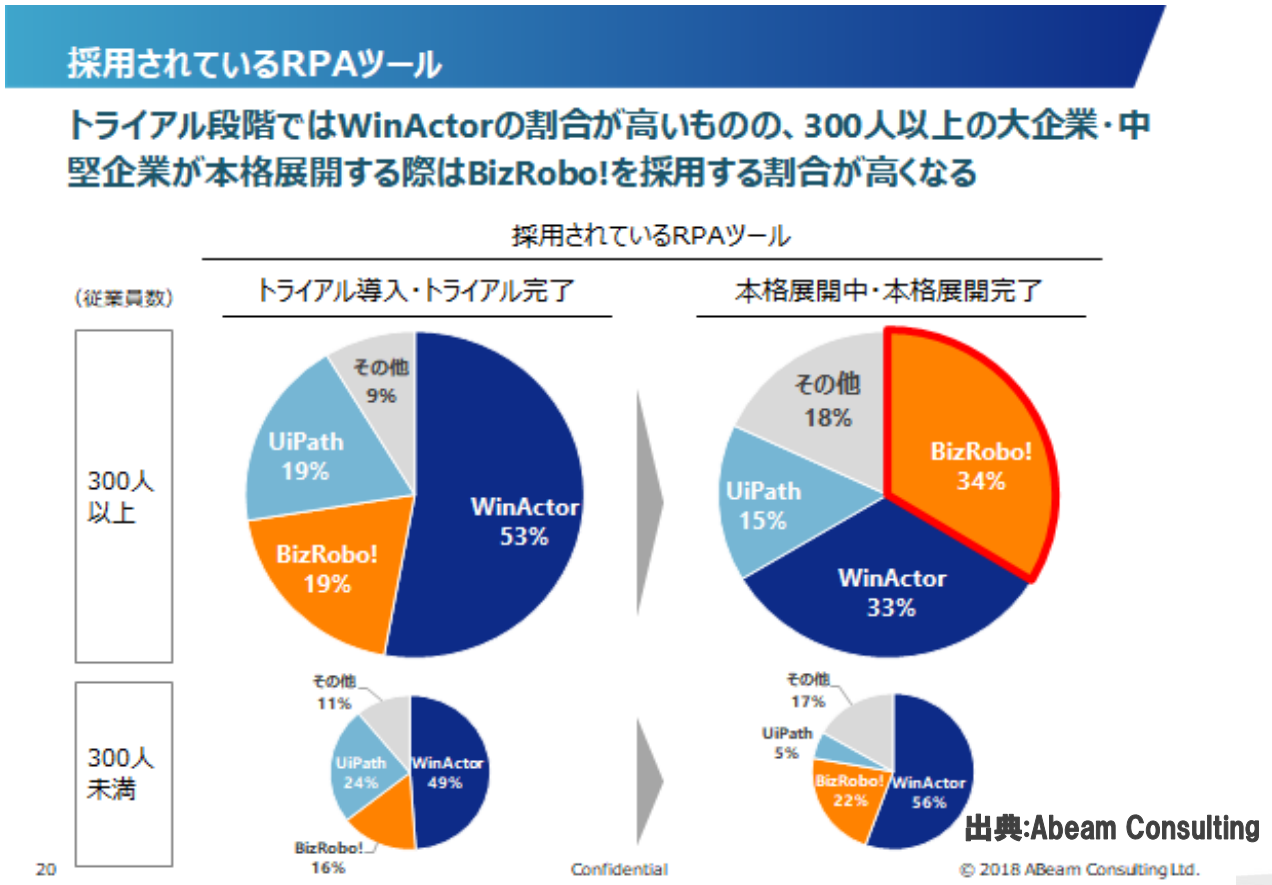


最近の特徴：現場増殖型の顕在化（本格展開時の採用No.1）

現場組織力の高度化・進化を狙うユーザーに受け入れられている



［2018年度］

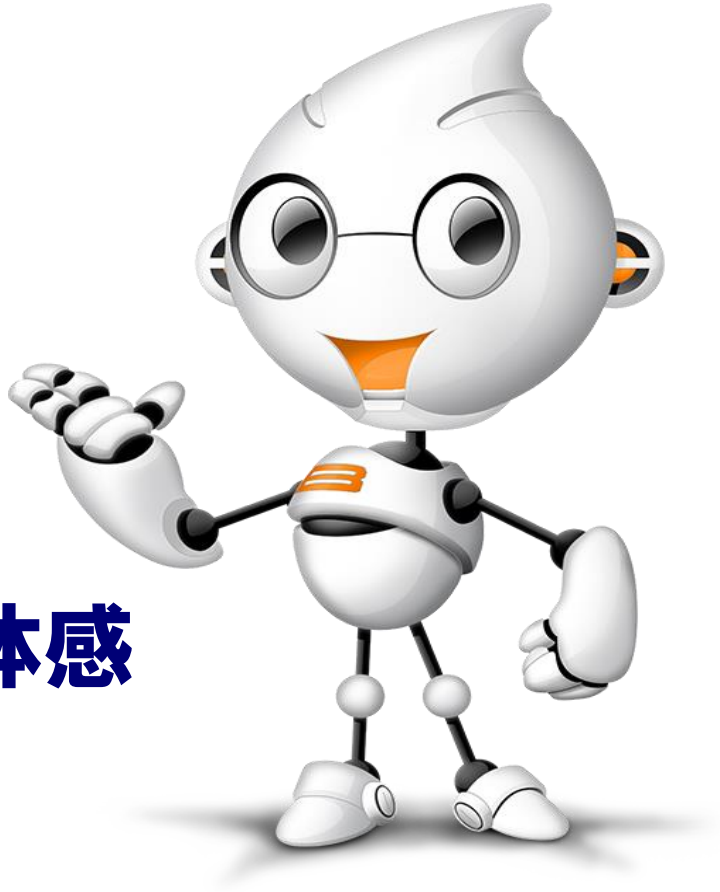


Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

RPAとは？の方はお気軽に

RPATECHNOLOGIES

ブースへお気軽にお越しください



- デジタルレイバーの協働による楽しさを体感
- BizRobo! 1.0 超最新のバージョンも！

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

ビジョン　楽しい時代に進化する

Why? BizRobo!

豊かな生活

ワークライフインテグレーション



時短雇用促進



テレワーク促進 子育て並行



時間短縮・週休増加

生活が

仕事が

楽しい!

時代に進化する

自己実現

アイデア×デジタルレイバーによる改善・新商品・サービス

- ４００名超社員率先してロボットによる働き方改革
- 残業無し×3倍生産性でボーナスアップ
- 営業代行ロボットによる売上げ３倍
- AI連携による欠品ロスを防ぐ店長ロボット
- 人材＋ロボット派遣＝ハイブリッド派遣サービス





女性の復職支援！

“RPA女子プロジェクト”
主婦やジングルマザーの活躍
社会現象へ

10,000人を超える応募　1,000人誕生

社会が

地産地消型ロボセンター続々誕生！

広島・北海道・豊橋・長崎・沖縄・
鹿児島・福岡・大阪・・・・



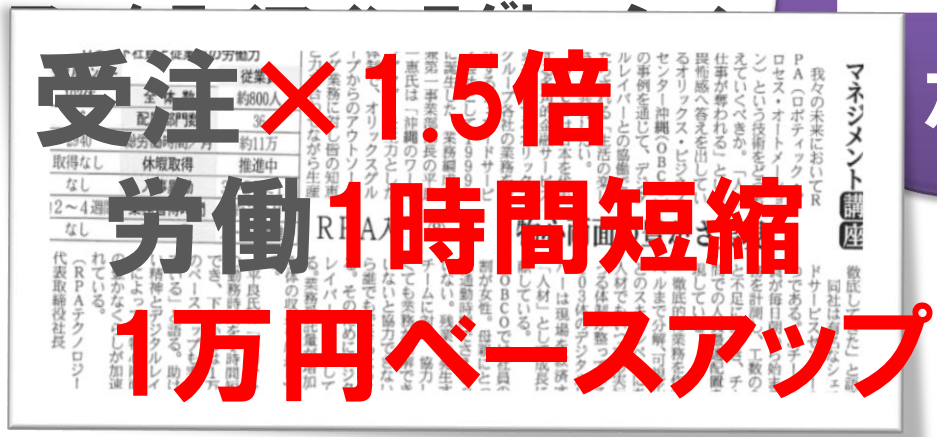
「デジタルレイバーとの協働」によるインパクト

ビジョン　楽しい時代に進化する

Why? BizRobo!

生活が

豊かな生活



受注×1.5倍
労働1時間短縮
1万円ベースアップ

仕事が

自己実現

アイデア×デジタルレイバー
による改善・新商品・サービス

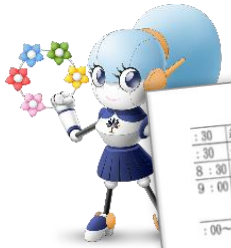


500人の社員が
ロボットを全社共有

楽しい!

時代に進化する

社会が



10,000人
主婦・女性殺到



地産地消型ロボ

広島・北海道
鹿児島・



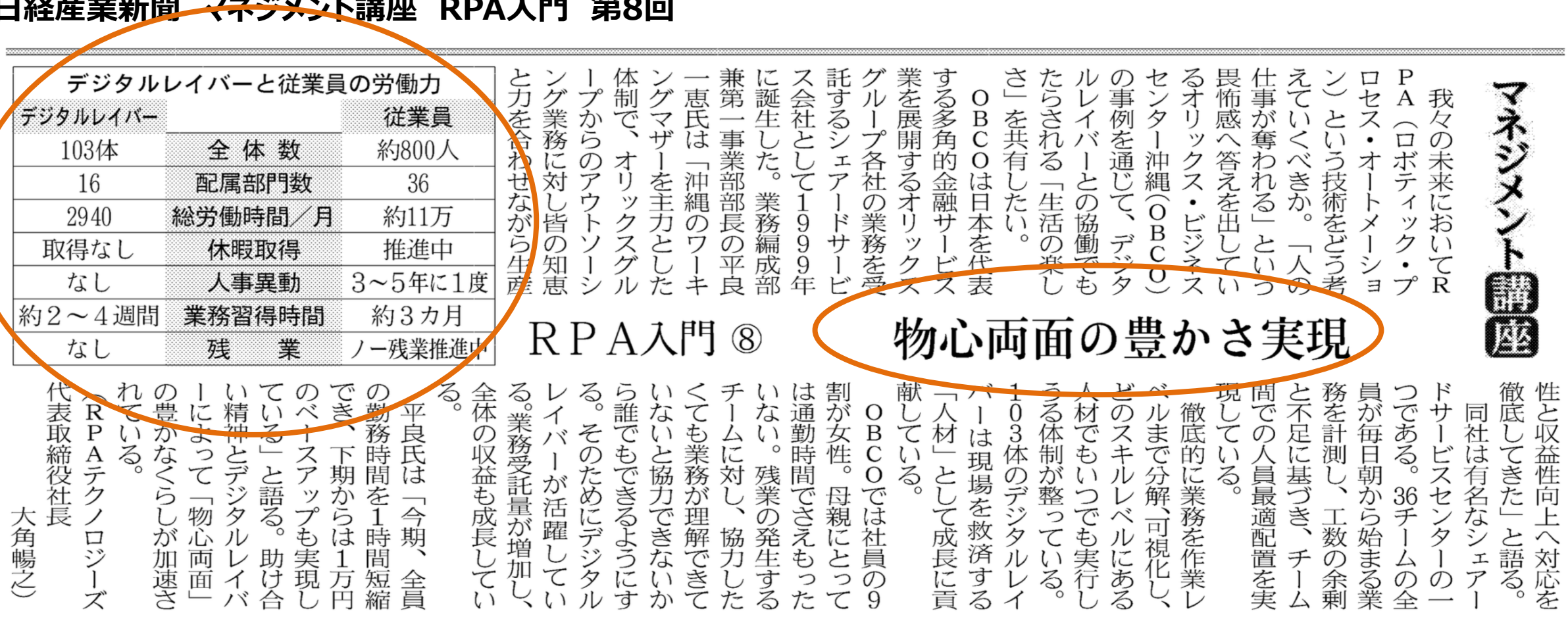
長崎
クラウドでの
レイバー



「デジタルレイバーとの協働」によるインパクト

オリックスビジネスセンター沖縄様の例

日経産業新聞　マネジメント講座　RPA入門　第8回



マネジメント講座

RPA入門 ⑧

物心両面の豊かさ実現

我々の未来においてRPA（ロボティック・プロセス・オートメーション）という技術をどう考えていくべきか。「人の仕事が奪われる」という畏怖感へ答えを出しているオリックス・ビジネスセンター沖縄（OBCO）の事例を通じて、デジタルレイバーとの協働でもたらされる「生活の楽しさ」を共有したい。

OBCOは日本を代表する多角的金融サービス業を展開するオリックスグループ各社の業務を受託するシェアードサービス会社として1999年に誕生した。業務編成部兼第一事業部部長の平良一恵氏は「沖縄のワーキングマザーを主力とした体制で、オリックスグループからのアウトソーシング業務に対し皆の知恵と力を合わせながら生産性と収益性向上へ対応を徹底してきた」と語る。

同社は有名なシェアードサービスセンターの一つである。36チームの全員が毎日朝から始まる業務を計測し、工数の余剰と不足に基づき、チーム間での人員最適配置を実現している。

徹底的に業務を作業レベルまで分解、可視化し、どのスキルレベルにある人材でもいつでも実行しうる体制が整っている。103体のデジタルレイバーは現場を救済する「人材」として成長に貢献している。

OBCOでは社員の9割が女性。母親にとっては通勤時間でさえもったいない。残業の発生するチームに対し、協力したくても業務が理解できていないと協力できないから誰でもできるようにする。そのためにデジタルレイバーが活躍している。業務受託量が増加し、全体の収益も成長している。

平良氏は「今期、全員の勤務時間を1時間短縮でき、下期からは1万円のベースアップも実現している」と語る。助け合い精神とデジタルレイバーによって「物心両面」の豊かなくらしが加速されている。

（RPAテクノロジーズ代表取締役社長　大角暢之）

デジタルレイバーと従業員の労働力

デジタルレイバー		従業員
103体	全体数	約800人
16	配属部門数	36
2940	総労働時間／月	約11万
取得なし	休暇取得	推進中
なし	人事異動	3～5年に1度
約2～4週間	業務習得時間	約3カ月
なし	残業	ノー残業推進中

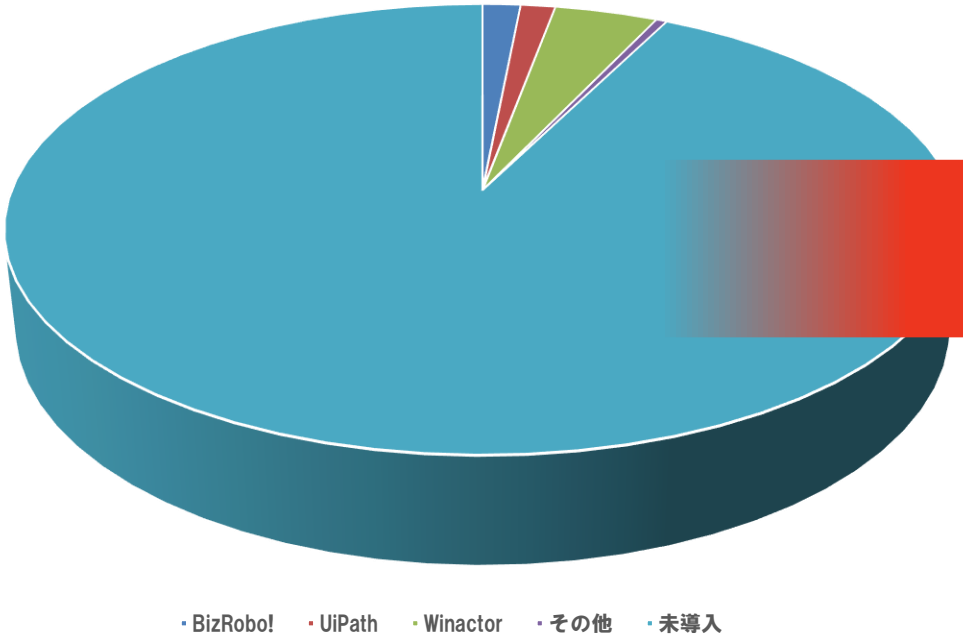
無断複製転載を禁じます。(C)日本経済新聞社

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

ミッション　※BizRobo! LAND 2018.9.12 事業戦略より抜粋

当方の考える市場感

100人以上の従業員を抱える企業数と
導入サービスの割合



3,000万人の従業員

BizRobo! LAND 2018 Tokyo

皆様との共創による

大　衆　化

日本全国×SMB×専門性

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

BizRobo! ご愛顧頂き誠にありがとうございます（2019年1Q終了時点）

1,560社 *1　**5,772ユーザー**

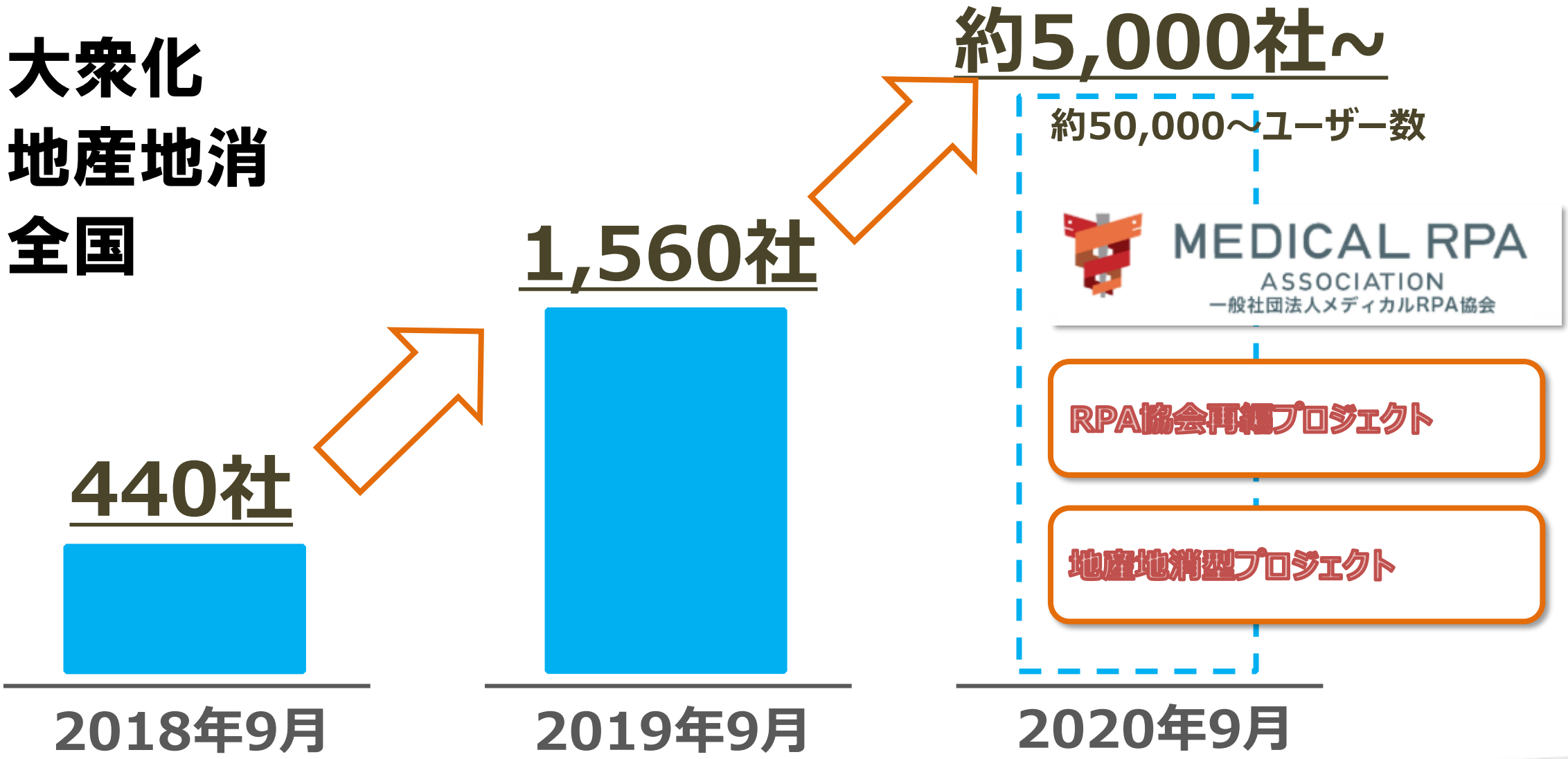
金融機関　インフラ・不動産　メーカー　官公庁・公団　ビジネスサービス　商社・卸・小売り　通信・ソフトウェア インターネット



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

BizRobo! 導入・シェアシナリオ

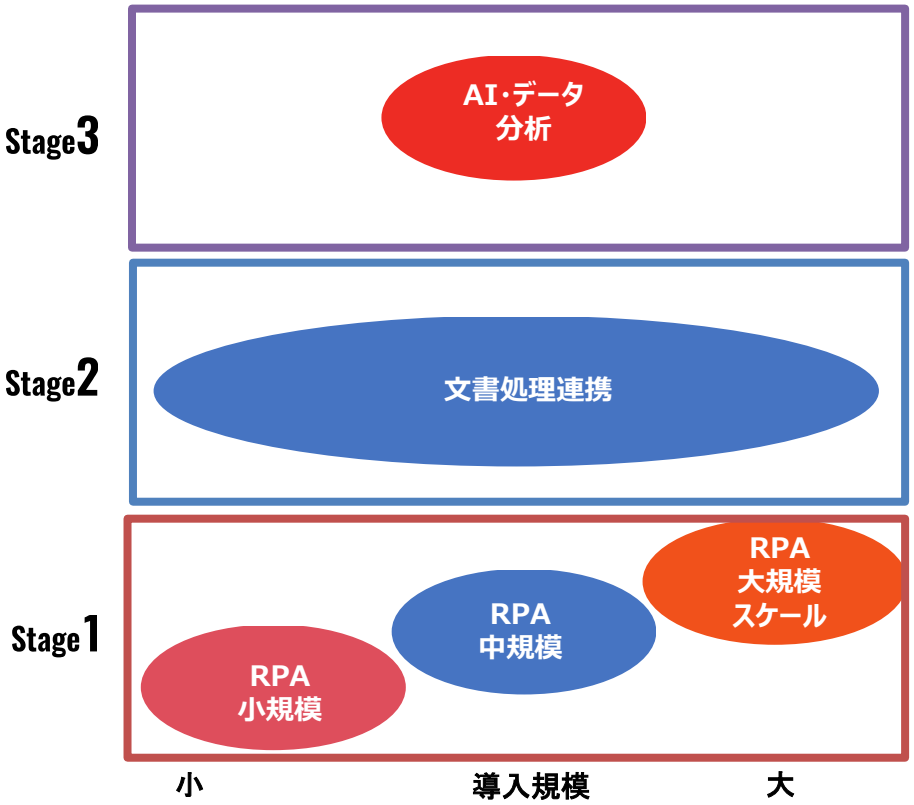
- ✓ 大衆化
- ✓ 地産地消
- ✓ 全国



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

BizRobo!

製品一覧



Stage3 IntelligentRPA

AIにより特定の判断を代替させる(分類や予測)

RoboForce
AMATERAS RAY
ABEJA PLATFORM Annotation
ABEJA
Arithmer

Stage 2 CognitiveRPA

認識技術により特定の機能を代替させる

BizRobo! Document
BizRobo! Paper-free
ABBYY
FAST ACCOUNTING
Tegaki
DX Suite
Graffer

Stage 1 PlaneRPA

人の操作をコンピュータに覚えさせる

BizRobo! Basic
BizRobo! DX Cloud
BizRobo! mini

その他主要連携技術

クラウド
Azure
aws

BPM
intra-mart
Questetra
dojo

マニュアル作成
iTutor

タブレット
DIGITAL PAPER

電子サイン
DocuSign

データ連携
Asteria
xoBlos

音声連携
U-NEXT MARKETING

IoT
SORACOM
CAMI & Co.

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

BizRobo!

パートナー一覧

全国規模でのオンボード支援できる体制を推進中です！

総合提案

ABeam Consulting / SoftBank / HITACHI Inspire the Next 日立システムズ / FUJI xerox / DIGITAL VORN / RICOH / NEC / BrainPad / CEC / Q&A WORKS / TOPPAN FORMS GROUP / SÉCURE / NTT DATA 株式会社NTTデータSMS / IIJ Engineering

地域

いよてつ総合企画 / 西部ガス情報システム株式会社 / infomex 株式会社 インフォメックス / 株式会社 コスモルート COSMOROOT / 山形ゼロックス株式会社 FUJI xerox 富士ゼロックス 特約店 / index / Rustic 株式会社 ラスティックシステム / エコー電子 / FURUTANI フルタニ産業株式会社 / MINATA



238 社

32 都道府県

エンジニアリング

PASONA TECH / FREEWILL / Micro Network Technologies / SHIFT / Basis / Bigtree Technology Consulting / Tech Markell / KYOSO / WIRED PACKAGE / ISSOH 株式会社 海隆一朗

専門領域

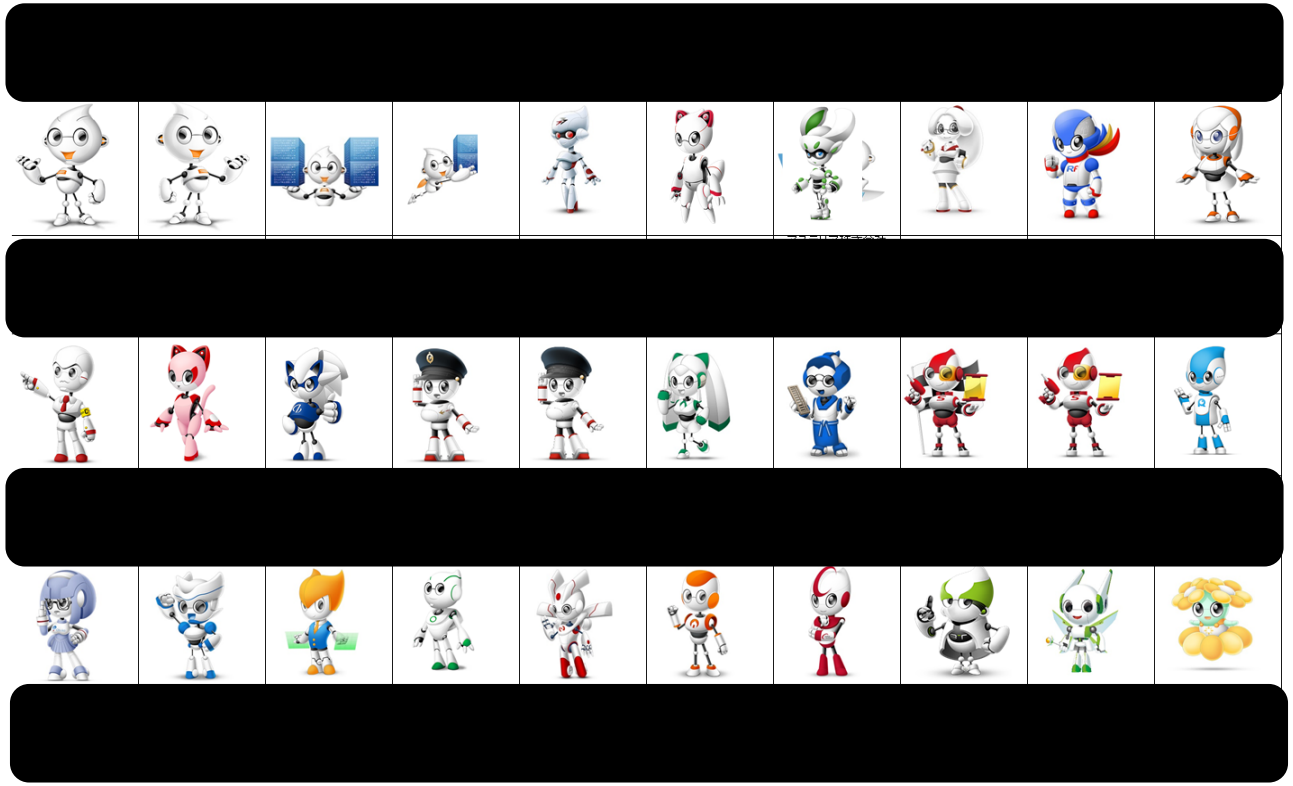
OCE Osaki Computer Engineering / VINX / JAPAN SYSTEMS / SKYLIGHT / リオス / CRB.Inc our Company Reinforces Business

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

BizRobo!

キャラクター一覧

業界や業務に特化した実務能力を保有するデジタルレイバー（労働者）コンセプトの象徴として現場での協働を促進





Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

RPATECHNOLOGIES

当社創業以来のビジョンはまだまだ猛進します

楽しい時代に進化する



JOIN THE LAND !

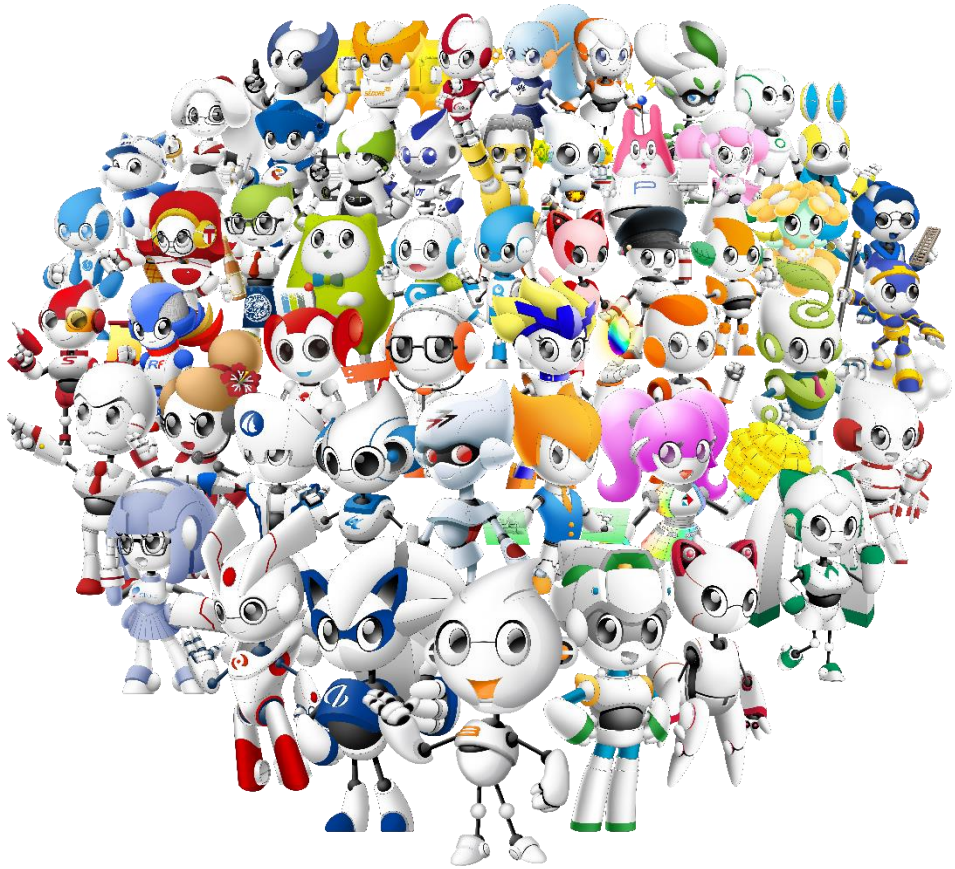
Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

経営技術としてのRPAの本質を考える

2. BizRobo! ユーザーにとってのRPA

2016年にバズワードとして到来、ブームとして約3年が経ちました。
改めて多種多様なポジティブ/ネガティブな論点でRPAが論じられ、
幻滅期ケース、成功ケース2極化しています。

一体何のためにRPAを導入し活用するのか？また、将来の方向性
はどうあるべきか？当社なりの考え方、方向性を共有いたします



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

2-1 “RPA”を取り巻く状況・課題（主要トピック）

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

“幻滅期”も早いが“一般化”も早い



2極化

図：日本におけるテクノロジのハイプ・サイクル：2018年（出典：ガートナー）　出展:ZDNetJAPAN記事

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

RPAは多種多様な視点から
ポジティブ/ネガティブに語られている

RPAはなんでも自動化できるのか？

単なるマクロと何が違うの？

人の雇用をうばうのでは？

RPAプロジェクト先細り

ロボットは止まって業務がパニック

メガバンクが1000人のリストラ

ロボットで売上が3倍！

RPA女子全国で誕生

RPAは儲からない？

RPAビジネス10億円突破

社員900人がRPAを現場で活用

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

RPA寄せられる課題　導入したはいいけど・・・

導入が進む一方で、自走化・完全定着化に壁を迎える企業も多い



大手企業_Aさん

例外処理や業務変更発生時のロボットメンテ作業をいちいち技術側が対応するので、スピードが遅すぎて結局手作業にもどっている

⇒現場の業務運用にたえうる内製体制が必要



大手企業_Bさん

現場にRPAを使いこなせる人材が育っていない。分かりやすく教えてほしい。

⇒初心者でも分かりやすい教育コンテンツが必要



地方中堅企業_Cさん

全部署での導入を検討しはじめたが、ROIがあわない。
現場もRPAもどちらもわかる人に頼りたい。

⇒コンサルティングやSIの活用は無理。高スキル人材および教育が必要



大手企業_Eさん

ユーザーが好き勝手にロボットをつくる・アクセスするのは統制上かなり問題

⇒ロボットの構築と運用の統制

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

陥りがちなRPAプロジェクト導線

・スケールが難しい／コストがかかる／スピードが落ちる
・経営におけるRPAの位置づけと将来シナリオが見えにくい構造

RPAツール

BizRobo!

ツールA

ツールB

ツールC

ツールD

トリガー

働き方改革

低コスト自動化ツール

トレンドキャッチアップ

イシュー

業務改善やBPR

ROI

エンジニアリング

運用統制体制

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

2-2. BizRobo!ユーザーケースの特徴

続々と誕生する大衆型RPA
（現場主導で安定的にRPAのスケールに成功）

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

きっかけ

BizRobo! LAND 2018 Tokyo

“日本一”プロジェクトが出現！

投影のみ

800人超開発されたロボットの全社公開

投影のみ

自主性を重視！楽しんで自動化 ⇒ 結果として働き方改革に貢献

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

LIXIL社はユーザー企業のモデルケースに

投影のみ

マネジメント講座

RPA入門 ⑥ 社員や組織の進化支える

RPA（ロボティック・プロセス・オートメーション）をデジタル・レイバーとして使いこなすことで我々は仕事・生活・社会の3つにおける「楽しさ」を享受できるとした。今回は「仕事」が楽しい職場に変貌したLIXILグループの事例を紹介したい。

同グループでは本格導入から1年もたたないうちに社員約500人が当たり前のようにデジタル・レイバーと協働し、革新が進行中だった。

「現場では仕事が奪われるなんて感情は少なく、毎日のうんざりする定例作業を自ら自動化していくことを楽しんでいる」と情報システム本部RPA推進チームの竹内瑞樹氏は語る。

当初より社内に専門教育部署を設け、社内検定試験を用意、合格者は名札にシール（写真㊤）を添付、全社公開され、部署や会社が違えど、名札を見てコミュニケーションが生まれ始めた。社内フェイスブックには開発者と関係者が参加し、意見を出し合っている。

現在90を超える部門でロボットが稼働し、すべてのアイデアが自動化されれば全体として13万時間の生産性効果をもたらすこととなる。しかし「一人ひとりの社員の進化の結果としてビジネスモデルが進化し続ける組織となること」（同氏）こそが重要な成果という。

デジタルトランスフォームの時代は、世界中で誕生するテクノロジーを当事者意識を持って取り込む必要がある。重要なことは現場のオペレーションやビジネスモデルを環境変化に先んじて進化させる組織やチームが勝ち残るということだ。

仕事から労働を差し引くと自己実現や表現に時間とエネルギーを費やせる。社員が喜々として日常を革新する、仕事が楽しい環境は我々が迎える未来の現実である。

（RPAテクノロジーズ代表取締役社長　大角暢之）



竹内氏のＲＰＡ研修で楽しい職場が作り出されていく

日経産業新聞　マネジメント講座　RPA入門　第6回

次々発芽する「現場増殖」ケース



（左から）近藤祥子氏、吉澤和也氏

GMOクリック証券

業務の効率化・高度化を自発的に進める組織風土の醸成を目指して、業務部門主導によるRPA活用を遂行

◆業務部門自ら自発的開発＆改善
◆証券・財務・人事・情シス・コンプラ
　経営企画・審査・貸株・・・あらゆる業務
◆ついにグループ展開



（左から）野原 昌崇 氏、島田 輝之 氏、田畑 隆之介 氏

CAINZ

ホームセンターの商品管理でBizRobo!が活躍。
業務可視化で見えてきた改革への道筋

◆端末型は限界！！３５種類サーバー型に切り替え！
◆売価変更ロボ：週数千件ロボかで200時間創出
◆現場専門チームでの開発効率を工場！

次々発芽する「現場増殖」ケース

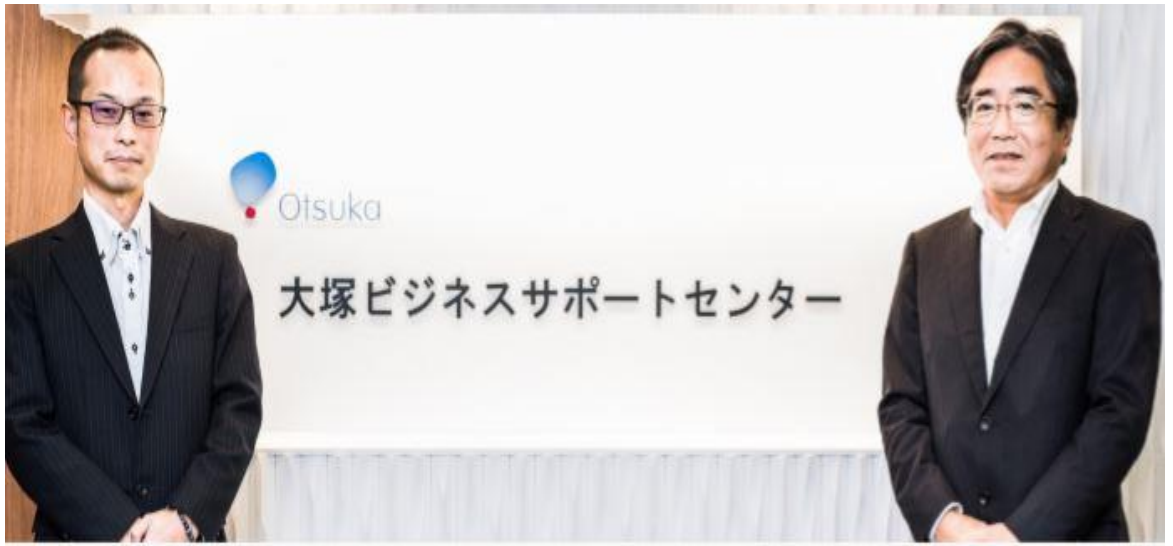


（左から）成田 裕一 氏、橋本 正彦 氏

住友林業情報システム

ロボット2,000体を動かす独自の体系。効率化で広がる時短勤務が、仕事と家庭の両立も促す

◆高効率開発メソッドによる**2000**を超えるロボット
◆ついにきた！ １日**10**本というハイペース
◆楽しく！意欲的に！



左から）安藤 圭一 氏、今村 司朗 氏

Otsuka
大塚ホールディングス

大塚グループのシェアードサービスセンターとして、グループ全体でのRPA活用を推進

◆導入１年目で数千時間の業務削減効果！
◆「実は常々気になる**10**分**15**分の業務を代行すると喜んでもらいやすい」「自分が間違えてはいけない」解放
現場の喜びの声がモチベーションに

次々発芽する「現場増殖」ケース



経済産業省
Ministry of Economy, Trade and Industry

霞が関でも始まったBizRobo!の活用。
デジタル化による生産性向上を自ら実践する

◆1300人/4000人の人事異動の情報登録
◆「当課でロボットを実装したのもプログラミング経験のない対象業務の担当者」
◆現場で使えて役に立つスケールへ



（右から）塚本 康人 氏、陳 子劍 氏、ロボット開発チームのメンバー

SEIYU

ユーザー部門の要望でBizRobo!導入、半年で年間2万時間分を効率化。業務全体を標準化し、年間10万時間の余力創出を目指す

◆導入半年で年間２万時間を効率化！
◆年間で10万時間効果創出を目指す！

次々発芽する「現場増殖」ケース



（左から）水田 義之 氏、川上 義行 氏、吉田 大佑 氏

三菱重工

「日本の空を守る」ものづくりの現場で、RPA技術者200人以上の育成を目指す

◆約3000人の組織にくまなく開発者を配置
◆2021年までに200人以上の開発者を育成
◆数百を優にこえる業務代行



（上左から）第四コンピューターサービス株式会社 小池 裕子 氏、伊東 麻希子 氏、笹川 瞳 氏
（下左から）株式会社第四銀行　本間 豊 氏、深海 憲一 氏、小林 俊之 氏、宮路 拓也 氏

第四銀行

地域金融機関の組織変革は「少量」「多種」の事務がターゲット。「一元的」な「3層構造」の統制で、ロボットの全行展開を加速させる

◆導入1.5年で1.6万時間の余力創出
◆ほぼ全ての部署が利用！52業務275ロボットを活用
◆ロボットの作成・運用を自前のリソースで完結

共通する特徴と示唆 （企業規模問わず）

現場 × ロボット増殖

＝ 圧倒的な生産性・ROI創出

＝ 勝ち残る組織へ進化



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

現場増殖型の方法論が確立

ブース28

GOODLIFE

株式会社グッドライフ

【現場育成】研修 × BizRobo!LAND Community

日本の現場は思考する。だから日本は現場担当者が開発者になり得る。その実現に必要な３つの事とは。



竹内 瑞樹 氏

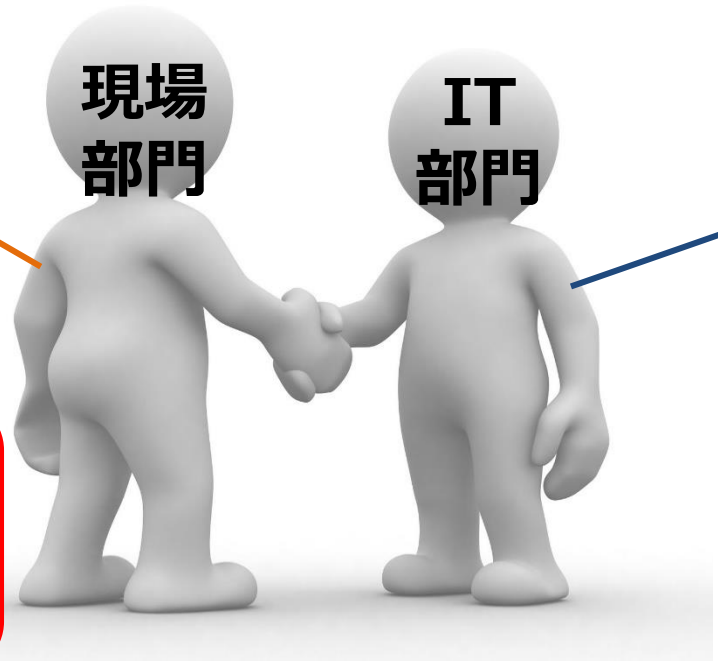
株式会社グッドライフ

ロボティクス事業部長

RPAは現場とIT部門の協働が必須

現場が自由に開発し、IT部門は運営として
現場開発を支援
現場が品質担保できるような仕組み、仕掛けを作る

自動化すべき
アイデアがある



品質担保の
ノウハウがある

その構造・理由
は是非講演とブースで
体感ください！

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

2-3. BizRobo! ユーザーの狙い

現場増殖型が広がるワケ

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

BizRobo!が共感される2つの大きなテーマ

社会全体としてこれから迎える人口減少と資産のレガシー化の影響が企業経営として事業継続を担保するオペレーション面において喫緊度高く真剣に対処しなければならない状況

労働力問題
(事業サイド)

2025年の崖
(ITサイド)

BizRobo! ユーザーは、この問題に対する危機感がトリガー

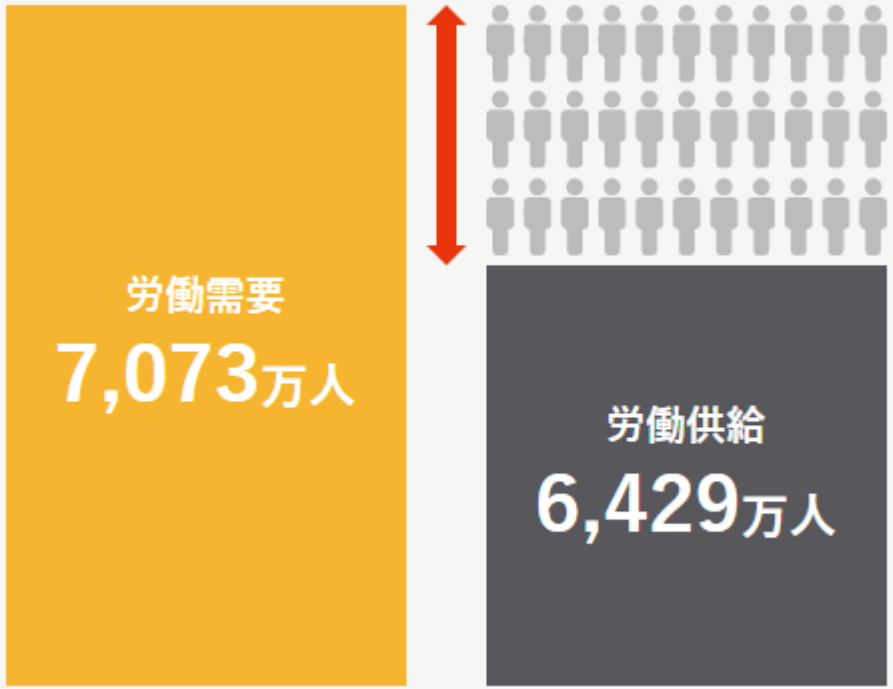
Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

パーソル 総合研究所

(2018年10月23日)

労働市場の未来推計2030レポート（抜粋）

労働力問題（事業サイド）



※失業者61万人を除く

2030年、人手は644万人不足する

推計の結果、2030年には、7,073万人の労働需要に対し、6,429万人の労働供給しか見込めず、「644万人の人手不足」となることが分かりました。
産業別において、特に大きな不足が予測されるのは、サービス業、医療・福祉業など、現在も人手不足に苦しむ業種であることが分かりました。これらの業種は、少子高齢化やサービス産業化の進展により今後も大きな需要の伸びが予測され、労働供給の伸びがそれに追いつかないと考えられます。

＜今回の推計共同研究者＞



阿部 正浩 / Masahiro Abe
中央大学経済学部教授

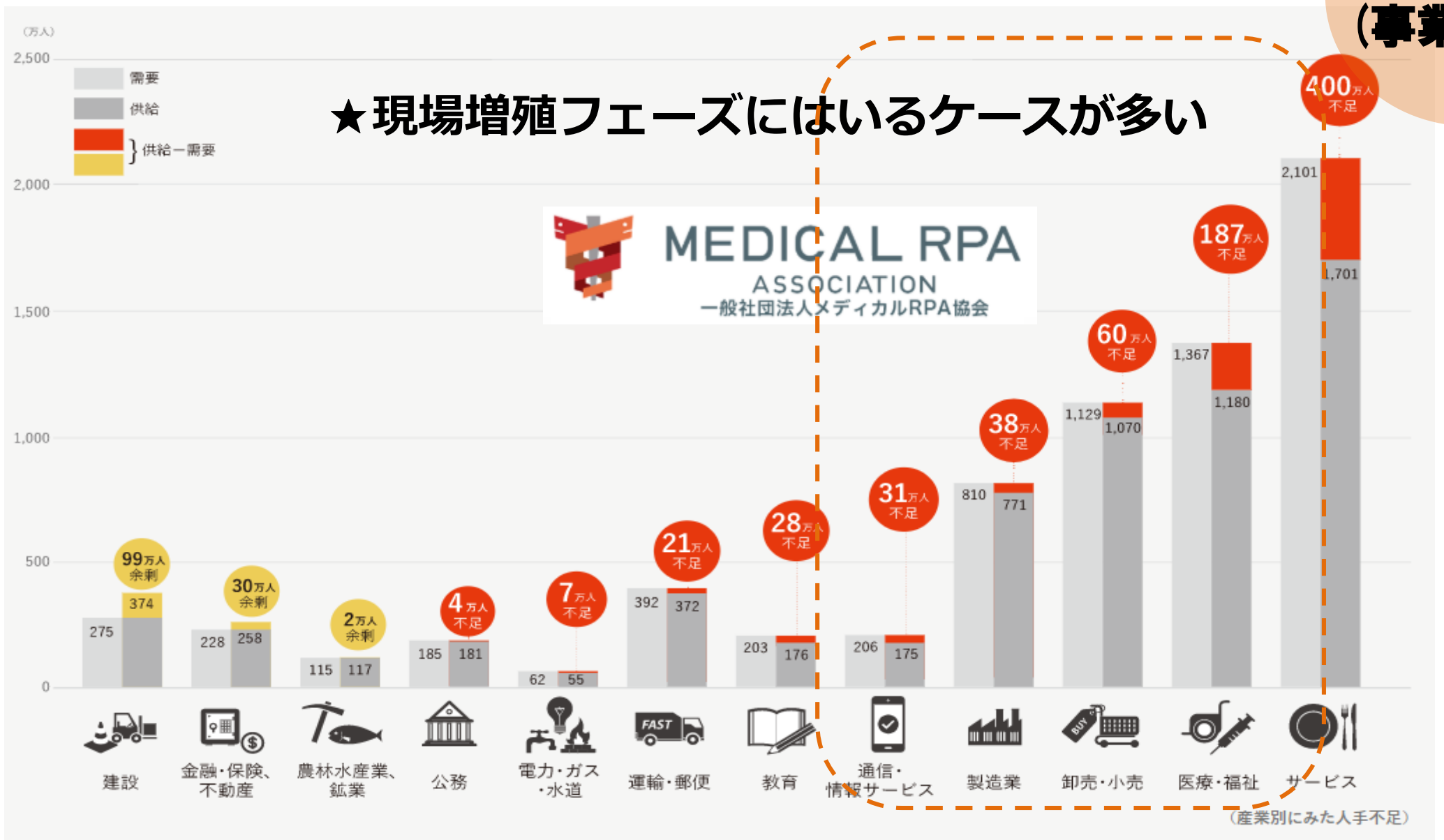
慶應義塾大学商学部卒業、慶應義塾大学大学院商学研究科単位取得中退、博士（商学）。（財）電力中央研究所経済社会研究所主任研究員、一橋大学経済研究所助教授、獨協大学教授を経て、2013年より現職。

パーソル 総合研究所

(2018年10月23日)

労働市場の未来推計2030レポート（抜粋）

労働力問題（事業サイド）

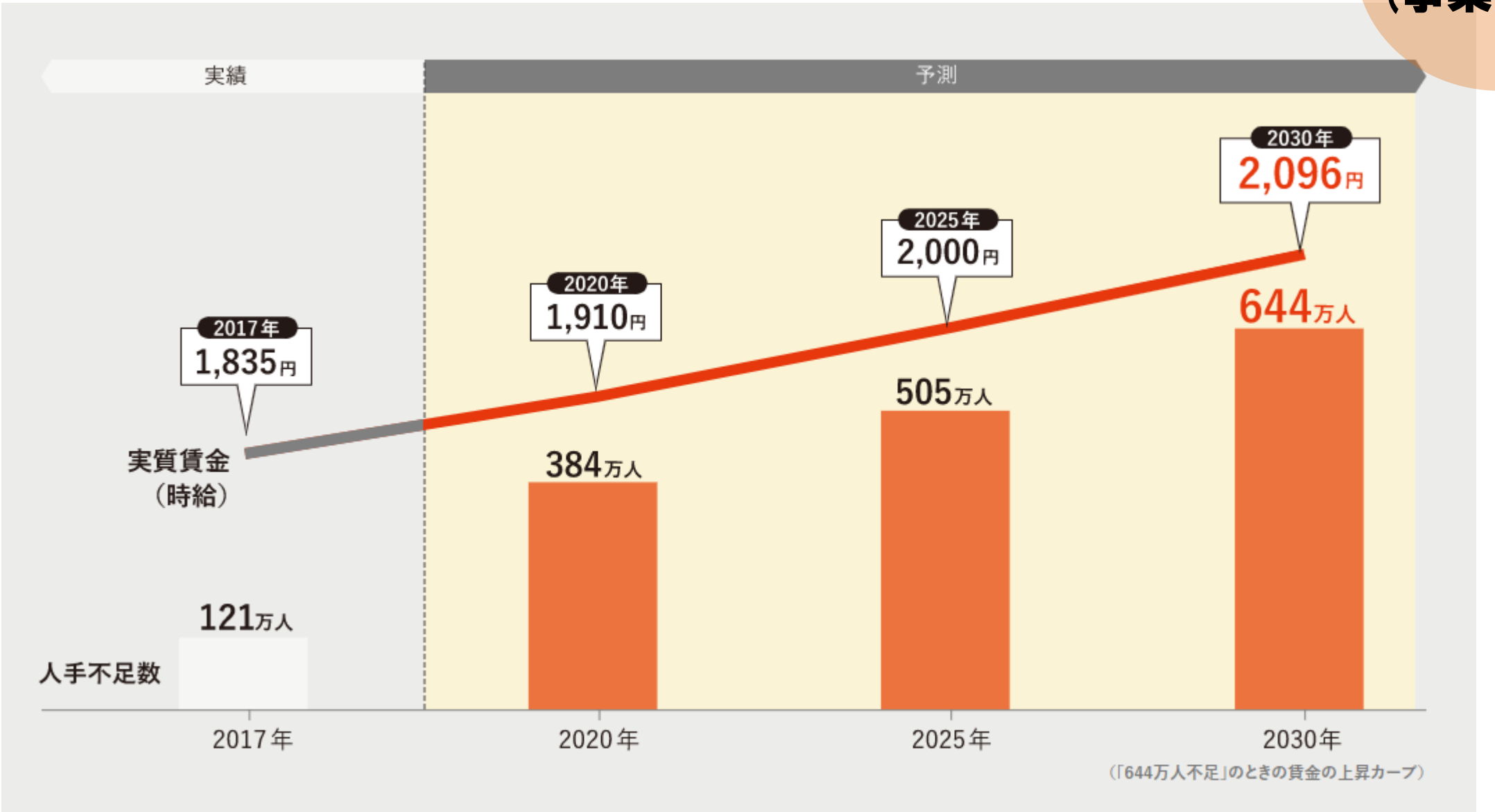


パーソル 総合研究所

(2018年10月23日)

労働市場の未来推計2030レポート（抜粋）

労働力問題（事業サイド）



労働力問題におけるデジタルレイバーの必然性

労働力問題（事業サイド）

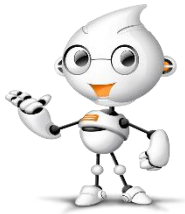
労働人口課題の三重苦

- ✓人口減少
- ✓高齢化
- ✓若年層の首都圏流出

オペレーションに影響する問題

- ×離　職
- ×採用難・コスト
- ×人件費高騰
- ×労務管理

BizRobo!の必然性



- ○永久に労働
- ○超パフォーマンス
- ○24時間365日
- ○増殖可能

デジタルレイバーとして現場でのマネジメントが必須！

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

2025年の崖

「基幹系システムの刷新」という困難が伴う事案を早急かつ集中して対処しなければならない背景がある



経済産業省「DXレポート」より

爆発的に増加するデータを活用しきれずデジタル競争の敗者

↑

サイバーセキュリティ・事故災害
システムトラブル・データ流出リスク

↑

基盤維持・継承が困難
（IT予算の90%以上が維持）

↑

× 21年以上の基幹系システムが60%以上

× IT人材不足43万人
IT人件費の高騰

× システム保守切れ
（Win7/SAP ERP）

2025年の崖

IT部門の喫緊課題

なるべく勘定系システムの刷新

GAP

業務の見直し
×
現場サイドの抵抗

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

BizRobo!ユーザーの狙いと好循環構造

現場増殖型インフラは喫緊の2大経営課題を解決のみならず オペレーションのDXを促進しビジネスモデルを進化

DX進化しつづける組織

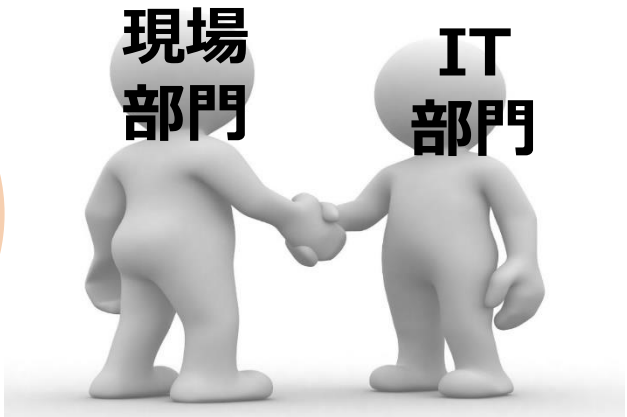
ビジネスモデル
の進化

デジタル技術との
連携

戦略的タスク
への集中

定型業務
ストレスからの解放

労働力問題



2025年の崖

全社デジタル活用
オペレーションへ進化

勘定系対応の共同
理解や暫定対応

ユーザーのDXリテラシー向上

ユーザーからの高い評価

ユーザーが品質責任
を負い支援のみ

**圧倒的な労働力
生産性の確保**

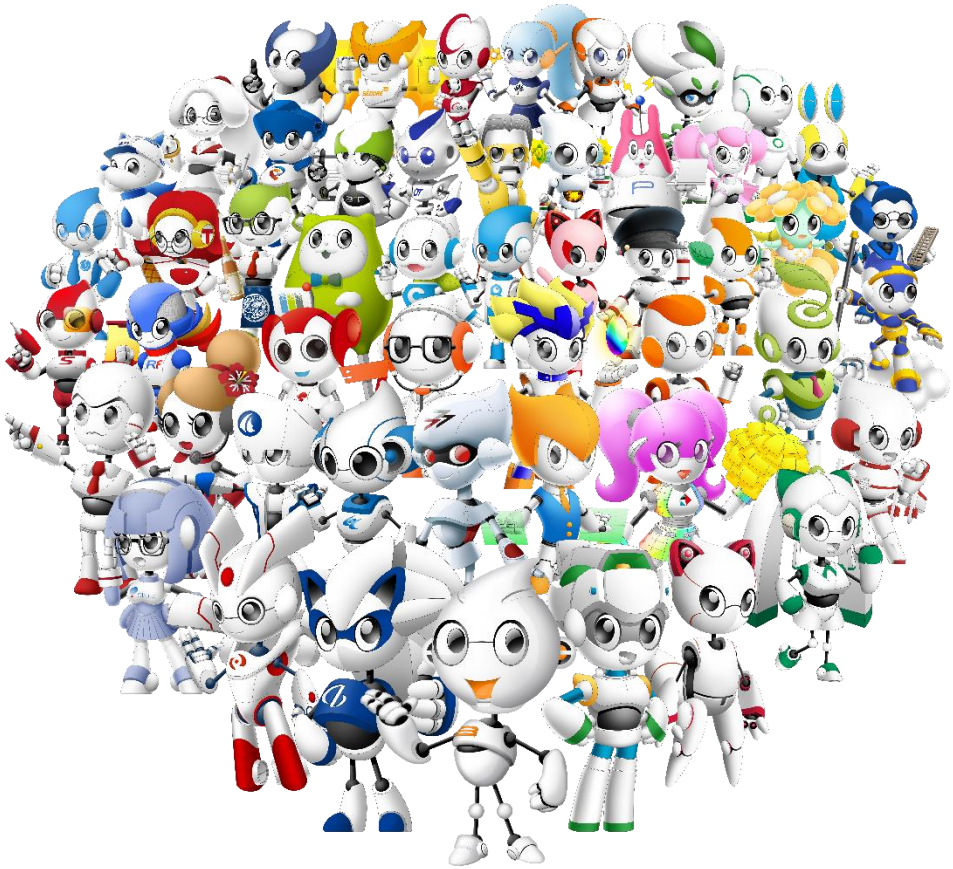
現場増殖型インフラ

IT部門の価値向上

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

Join the Bizrobo! LAND Community

3. BizRobo! 2.0の世界へ



Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

BizRobo! 2.0 チャレンジ

連携・統合 > 融合・同期

Integrate > Synchronize

ロボット・プロセス・アプリケーション

DXテクノロジー・ツール

ハブとしてのRPA

デジタルレイバーオペレーション

DX力の加速

進化を加速するDXコミュニティ

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

BizRobo! 2.0 の世界観

ロボットが自発的に起動・
プロセスを遂行する
プラットフォーム機能を実装

・スケジュール設定なし
・エラーハンドリングなし
・他RPA連携
・部門横断

【1】
Dynamic
Robotic
Operation

各DXプロデューサー共創
による実用化プラットフォーム

・既存ユーザー
・テクノロジーベンダー
・AI/IOT/Cognitive
エバンジェリスト

【2】
DXラボ
（高度化センター）

【5】
LAND Community
BizRobo! LAND
2019 TOKYO

日本全国のDX人材×テクノロジー
のケース・成功失敗・衆知の集積
プラットフォーム

LAND！
にのりませんか？

BizRobo! 2.0
Synchronize everything

現場増殖型

【4】
Sharing
Economy

地産地消型
モデル拡大

・RPA協会再編
・デファクトプロダクト
・RAAS

【3】
Education
（学習センター）

現場増殖型
BizRobo!モデルの
全国展開

・現場RPA・DX人材
醸成の一般化

働き方改革　現行RPAプロジェクト　全社業務改革

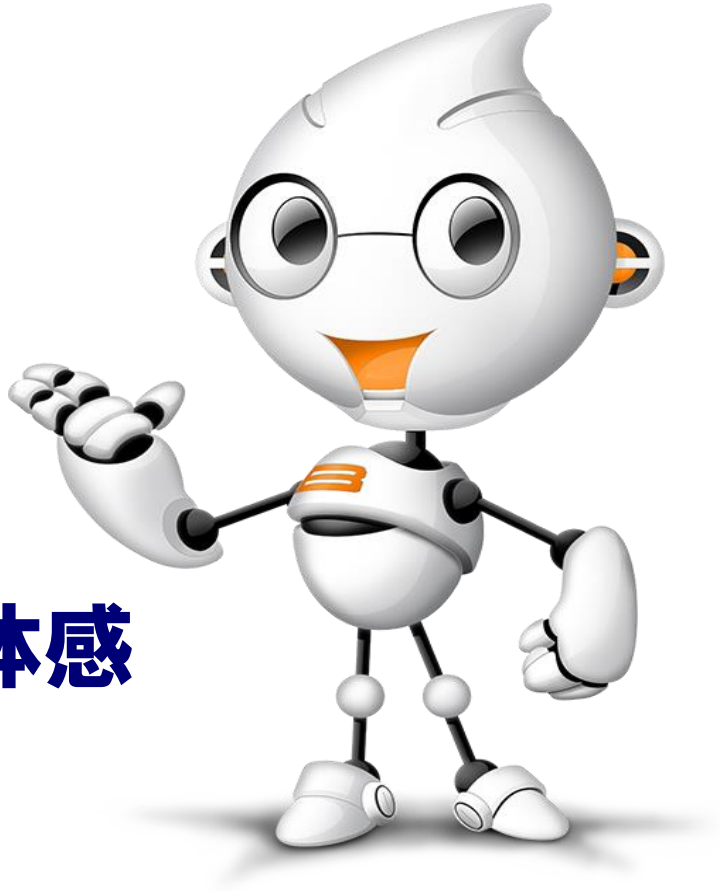
「労働力問題」
への対策

「2025年の崖」
への対策

現場増殖型のBizRobo!の体感は

RPATECHNOLOGIES

RPA？の方はブースへお気軽に
お越しください



- デジタルレイバーの協働による楽しさを体感
- BizRobo! 1.0 超最新のバージョンも！

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.

RPATECHNOLOGIES

ご清聴ありがとうございました

楽しい時代に進化する



JOIN THE LAND !

Copyright © 2019 RPA Technologies, Inc. All rights reserved.